



Auswahlverfahren meistern

*Es gibt viele Möglichkeiten, wie Betriebe und Behörden ihre Bewerber*innen testen. Für alle gilt: Arbeitgeber*innen wollen herausfinden, ob du für die Stelle geeignet bist, auf die du dich beworben hast.*



Diese Auswahlverfahren gibt es

Das bekannteste Auswahlverfahren ist das **Vorstellungsgespräch**. Du sitzt einer oder mehreren Personen gegenüber, zum Beispiel Personalverantwortlichen. Du stellst dich vor, beantwortest und stellst Fragen. Das Vorstellungsgespräch kann auch online stattfinden. Manchmal wirst du vor dem Vorstellungsgespräch zu einem **Erstgespräch am Telefon** eingeladen.

Manche Unternehmen und Behörden setzen schriftliche oder computergestützte **Auswahltests** ein. Dabei testen sie Fähigkeiten, auf die es im Berufsleben ankommt. Geprüft werden zum Beispiel logisches Denken, Konzentrationsfähigkeit, sprachliche Fähigkeiten und Allgemeinwissen.

Vor allem große Unternehmen, die viele offene Stellen haben, nutzen im Auswahlprozess sogenannte **Assessment-Center** („Assessment“ = Beurteilung). Dort zeigst du vor Ort deine Fähigkeiten. Du erledigst zum Beispiel bestimmte Aufgaben unter Zeitdruck oder stellst deine Soft Skills wie Organisationsfähigkeit in Rollenspielen unter Beweis.

Übung: Bist du fit für einen Auswahltest?

Kreuze die jeweils richtige Antwort an.

1. Welche Schreibweise ist richtig?

verhehrend

verheerend

2. Wie viele Bundesländer hat die Bundesrepublik Deutschland?

16

18

3. Wie heißt die Hauptstadt von Portugal?

Lissabon

Porto

4. 3 Pfund und 40 Gramm sind wie viel Gramm?

1540 g

1040 g

Mehr Infos

Tipps, Übungen und Videos zu Vorstellungsgespräch und Auswahlverfahren:

- www.planet-beruf.de » **Wie bewerbe ich mich?**
- www.arbeitsagentur.de » **Schule, Ausbildung und Studium** » **Bewerbungstipps für einen Ausbildungs- oder Studienplatz**

